



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... ว่าที่ร้อยตรีหญิงนราวรรณ บุญทอง..... ตำแหน่ง..... นักบริหารงานคุณภาพปฏิบัติการ

สังกัด..... สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)..... โทรศัพท์ ๐๒ ๐๒๗ ๙๗๐๑ ต่อ ๙๐๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... narawan@hsri.or.th..... LINE ID :..... -

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)	๗๕	-	-
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ







(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : <b>Knowledge Sharing ITA HSRI</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ เข้าใจและ ตระหนักถึงหลัก ITA มากขึ้น	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายสนับสนุนทั่วไป/ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ และพัฒนาองค์กร				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : <b>วิจัยชี้ภาวะ ซีมีเตร์ร่าในนักศึกษาคือสถานนำห่วง เสนอโมเดลบริการสุขภาพจิตแบบบูรณา การ ดูแลสุขภาพจิตครบวงจร</b>	มีการดำเนินการ จัดกิจกรรม/ลง พื้นที่ เพื่อ เผยแพร่ งานวิจัย เกี่ยวกับทุนชีวิต เด็กและ เยาวชนไทย	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของ ทุนชีวิตมากขึ้น หน่วยงานในพื้นที่ ได้นำแนวทางจาก ผลวิจัยไปใช้ในการ พัฒนาเด็กและ		สำนักวิจัยและพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ	←			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สวรส.- แอสตราเซนเนกา พร้อมขยายศูนย์วิจัยคลินิก พัฒนาขีดความสามารถ-ยกระดับวิจัยสู่สากล ขับเคลื่อนนวัตกรรมสุขภาพไทย</p> <p>(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : เปิดผลวิจัย การฟื้นคืนสู่สุขภาพของผู้ป่วยจิตเภทในชุมชน" ชี้อหัวใจสำคัญคือความสัมพันธ์ - ครอบครัว-ศรัทธา เรียกร้องรัฐมองเห็นคุณค่าเครือข่ายภาคสนาม</p> <p>(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สวรส. เดินหน้า "DNA Discovery Day" ดัน "จีโนมิกส์" เรือธงเศรษฐกิจใหม่ สร้างสังคมเรียนรู้เพื่อการแพทย์แม่นยำ</p> <p>(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สวรส. นำทัพผู้เชี่ยวชาญ พร้อมเครือข่าย ส่วนกลาง-จว. เคลื่อนวิจัยเชิงปฏิบัติการ "หยุดพยาธิใบไม้ตับ-มะเร็งท่อน้ำดี"</p>	ภายใน ปีงบประมาณ	เยาวชน เกิด เครือข่ายความ ร่วมมือระหว่าง ภาคส่วนต่าง ๆ และส่งผลให้สังคม เกิดการตื่นรู้และ เห็นคุณค่าของการ พัฒนาเด็กและ เยาวชนอย่างรอบ ด้าน		สำนักวิจัยและพัฒนา ระบบยา	←				→
					สำนักวิจัยและพัฒนา ความเป็นธรรมด้าน สุขภาพ	←				→
					สำนักวิจัยและพัฒนา จีโนมิกส์	←				→
					สำนักวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีทาง การแพทย์	←				→
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : Knowledge Sharing HSRI</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : .....</p>	บุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรม Knowledge Sharing HSRI อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม Knowledge Sharing HSRI สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	๒๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ และพัฒนาองค์กร	←				→

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๕.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....-.....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๖๕.....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์ ประพฤติตนภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”  
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘